Anti Discriminatiebeleid Piket Detachering B.V.

1. Doel en uitgangspunt

Piket Detachering B.V. staat voor gelijke kansen voor iedereen.

Wij accepteren geen enkele vorm van discriminatie op basis van onder andere afkomst, geslacht, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, handicap of nationaliteit.

Beslissingen in onze dienstverlening worden uitsluitend genomen op basis van kennis, vaardigheden, ervaring en geschiktheid voor de functie.

2. Toepassing binnen onze dienstverlening

Werving en selectie

- Kandidaten worden beoordeeld op objectieve criteria
- Vacatures en profielen worden neutraal en inclusief opgesteld
- Persoonlijke kenmerken die niet relevant zijn voor de functie spelen geen rol

Richting opdrachtgevers

- Piket werkt uitsluitend mee aan opdrachten waarbij gelijke behandeling wordt gewaarborgd
- Discriminerende verzoeken van opdrachtgevers worden niet geaccepteerd
- Indien nodig gaan wij hierover het gesprek aan met de opdrachtgever

3. Handelingskader bij discriminerende verzoeken

Indien een opdrachtgever een verzoek doet dat in strijd is met dit beleid:

1. Wordt het verzoek niet ingewilligd
2. Gaat de consultant het gesprek aan om dit toe te lichten
3. Indien nodig wordt de samenwerking heroverwogen

Piket kiest er bewust voor om geen opdrachten te vervullen die in strijd zijn met wet- en regelgeving en onze normen en waarden.

4. Meldingen en vertrouwelijkheid

Medewerkers, kandidaten en andere betrokkenen kunnen (vermoedens van) discriminatie melden via:

- Direct leidinggevende
- Directie
- Eventueel een aangewezen vertrouwenspersoon

Alle meldingen worden serieus, vertrouwelijk en zorgvuldig behandeld.

5. Bewustwording en naleving

- Dit beleid wordt gedeeld met alle medewerkers
- Het is onderdeel van de onboarding van nieuwe collega's
- Medewerkers worden geacht dit actief toe te passen in hun dagelijkse werkzaamheden

6. Verantwoordelijkheid

De directie van Piket Detachering B.V. is verantwoordelijk voor:

- Naleving van dit beleid
- Periodieke evaluatie
- Het creëren van een werkomgeving waarin gelijke behandeling centraal staat